

### **III. DETACHERING**

De in dit hoofdstuk "Detachering" vermelde bepalingen zijn, naast de Algemene Bepalingen en voor zover relevant de bepalingen in hoofdstuk II (Dienstverlening) van deze Algemene Voorwaarden, uitsluitend van toepassing indien CFocus B.V. en Opdrachtgever een overeenkomst hebben gesloten ter zake van de terbeschikkingstelling door CFocus B.V. van een specifiek benoemde medewerker (hierna: Gedetacheerde) aan Opdrachtgever, met het doel deze medewerker onder leiding en toezicht c.q. regie van Opdrachtgever werkzaamheden te laten uitvoeren (detachering).

#### **20 Terbeschikkingstelling personeel**

- 20.1 CFocus B.V. zal Personeel ter beschikking stellen dat gedurende de Terbeschikkingstelling werkzaamheden zal verrichten op basis van een inspanningsverplichting en onder leiding en toezicht van Opdrachtgever.
- 20.2 In de Overeenkomst zal onder meer worden vermeld: de kwalificaties van het Personeel, de duur van de Terbeschikkingstelling, de aard, plaats en tijdstippen van de te verrichten werkzaamheden alsmede een door ieder der partijen aan te stellen contactpersoon die als aanspreekpunt voor de andere partij zal fungeren.

#### **21 Duur overeenkomst**

- 21.1 Tenzij in de overeenkomst anders is overeengekomen, geldt de overeenkomst voor de duur van de door Opdrachtgever opgedragen werkzaamheden.
- 21.2 Indien in de overeenkomst een termijn voor het detacheren van Gedetacheerde is opgenomen, eindigt de overeenkomst automatisch, zonder dat enige kennisgeving nodig is, bij het verstrijken van die termijn, tenzij Opdrachtgever de betreffende medewerker ook na de termijn werkzaamheden laat verrichten. In dat geval wordt de overeenkomst geacht te zijn verlengd met dezelfde termijn als de initiële termijn, tenzij partijen schriftelijk alsnog anders overeenkomen.
- 21.3 De looptijd van de overeenkomst kan worden verlengd mits een verzoek hiertoe minimaal vier weken voor de aflooptdatum schriftelijk bij CFocus B.V. is ingediend. Wanneer CFocus B.V. binnen vier weken na dagtekening van bovenstaand verzoek schriftelijk te kennen geeft de verlenging als eenmalig te willen beschouwen zal verdere verlenging niet meer mogelijk zijn.

#### **22 Continuïteit**

- 22.1 CFocus B.V. zal zich er voor inspannen dat Gedetacheerde gedurende de duur van de overeenkomst beschikbaar blijft. Vervanging van een Gedetacheerde geschiedt altijd na overleg met Opdrachtgever. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen zal de inwerkperiode van de nieuwe Gedetacheerde maximaal drie werkdagen bedragen. Deze dagen zullen niet in rekening worden gebracht, indien dit schriftelijk is overeengekomen.
- 22.2 Indien de Gedetacheerde aantoonbaar niet aan de overeengekomen kwaliteitseisen voldoet en Opdrachtgever dit binnen tien kalenderdagen na de aanvang van de door haar opgedragen werkzaamheden schriftelijk aan CFocus B.V. kenbaar maakt, is Opdrachtgever gerechtigd om vervanging van Gedetacheerde te verzoeken aan welk verzoek CFocus B.V. ter inwilliging de hoogste prioriteit zal geven. Betalingsverplichtingen van Opdrachtgever inzake de verrichte werkzaamheden van de te vervangen Gedetacheerde blijven in stand.

22.3 Bij ziekte die langer dan tien werkdagen aanhoudt, zal CFocus B.V. aan passende vervanging van de Gedetacheerde de hoogste prioriteit geven. Vakantie of verlof van Gedetacheerde zal worden vastgesteld in overleg met Opdrachtgever.

## **23 Werkplek**

23.1 CFocus B.V. staat ervoor in dat Gedetacheerde zich zal houden aan voorschriften, instructies en reglementen die gelden ter plaatse van de gebouwen en terreinen van Opdrachtgever waartoe Gedetacheerde toegang heeft voor zover deze door Opdrachtgever op behoorlijke wijze aan de Gedetacheerde en aan CFocus B.V. bekend zijn gemaakt.

## **24 Tarieven en kosten**

24.1 CFocus B.V. houdt de door de Gedetacheerde gewerkte uren bij. Tenzij in de overeenkomst anders is overeengekomen, geschiedt vergoeding van de door Gedetacheerde gewerkte uren op basis van nacalculatie tegen de in de overeenkomst vermelde tarieven.

24.2 In de overeenkomst wordt overeengekomen welke onkosten voor vergoeding in aanmerking komen. Reis- en verblijfkosten voor dienstreizen die met toestemming van Opdrachtgever worden gemaakt worden in ieder geval geheel vergoed.

24.3 Indien in de overeenkomst geen tarieven inzake overwerk zijn vastgelegd, zullen de in overleg tussen CFocus B.V. en Opdrachtgever overeengekomen overwerkuren conform de volgende tarieven in rekening worden gebracht:

- a. van 18.00 uur tot 24.00 uur : 150 % van het uurtarief;
- b. van 24.00 uur tot 06.00 uur : 200 % van het uurtarief;
- c. van 06.00 uur tot 08.00 uur : 150 % van het uurtarief;
- d. weekend en feestdagen : 200 % van het uurtarief.

Vergoedingen voor de beschikbaarheid van de Gedetacheerde buiten het hiervoor bedoelde, zoals bijvoorbeeld 'standby' zullen afzonderlijk schriftelijk worden overeengekomen.

24.4 CFocus B.V. is verantwoordelijk voor de tijdige afdracht van de voor de Gedetacheerde in verband met de overeenkomst te betalen loonbelasting en premies voor sociale verzekeringen die verschuldigd zijn krachtens de wetgeving van het land waar CFocus B.V. is gevestigd.

24.5 CFocus B.V. vrijwaart Opdrachtgever ter zake van alle vorderingen van de fiscus respectievelijk de instanties op het gebied van sociale verzekeringen inzake belastingen en sociale verzekeringspremies die ter zake de detachering verschuldigd zijn krachtens de wetgeving van het land waar CFocus B.V. is gevestigd.

## **25 Facturering en betaling**

- 25.1 Tenzij anders overeengekomen, verstuurt CFocus B.V. maandelijks, binnen twee weken na het verstrijken van de desbetreffende kalendermaand, een factuur.
- 25.2 Iedere factuur wordt op de volgende wijze gespecificeerd:
- kenmerk, opdrachtnummer, volledige naamgegevens van iedere Gedetacheerde, geldende uurtarieven en totaalbedrag;
  - voor zover van toepassing, een gespecificeerde opgave van onkosten;
- 25.3 De facturen worden vergezeld van kopieën van de bescheiden waarop de facturen zijn gebaseerd (urenregistratieformulieren, betalingsbewijzen etc.).

## **26 Aansprakelijkheid**

- 26.1 Onverminderd het gestelde in artikel 10 Aansprakelijkheid draagt CFocus B.V. generlei aansprakelijkheid voor schade en verliezen, die door CFocus B.V. uitgezonden Gedetacheerden mochten veroorzaken aan derden of de Opdrachtgever zelf. De Opdrachtgever vrijwaart CFocus B.V. voor eventuele aanspraken van derden, welke schade en/of verliezen hebben geleden, die een door CFocus B.V. uitgezonden Gedetacheerde mocht hebben veroorzaakt bij en/of tijdens het verrichten van diens werkzaamheden. Opdrachtgevers wordt geadviseerd hun WA-verzekering in vorenbedoelde zin uit te breiden. Zij dragen immers rechtens ook ten opzichte van onder hun toezicht werkzame Gedetacheerden de aansprakelijkheid van een werkgever, één en ander conform artikel 6:170 nieuw burgerlijk wetboek.
- 26.2 Evenmin is CFocus B.V. aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de door haar uitgezonden Gedetacheerden zijn aangegaan, of welke op andere wijze voor hen zijn ontstaan jegens Opdrachtgever, al dan niet met diens toestemming, jegens derden in dienst van de Opdrachtgever of jegens welke andere derden dan ook.
- 26.3 In generlei vorm kan de Opdrachtgever de betaling van facturen van CFocus B.V. afhankelijk stellen van herstel van de fouten en/of vergoeding van de schade en verliezen als bedoeld in dit artikel.

## **27 Zorgplicht opdrachtgever**

- 27.1 De Opdrachtgever is jegens CFocus B.V. en haar Gedetacheerden verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen, waarin of waarmede hij de Gedetacheerde de arbeid laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de arbeid zodanige regelingen en aanwijzingen te verstrekken, dat de Gedetacheerde tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed dusdanig beschermd is, als redelijkerwijze in verband met de aard van de arbeid gevorderd kan worden. Indien de Opdrachtgever die verplichting niet is nagekomen, is hij jegens CFocus B.V. gehouden tot vergoeding der schade aan de Gedetacheerde dientengevolge in de uitoefening zijner dienstvervulling, werktaak of werkzaamheden overkomen, tenzij door hem het bewijs wordt geleverd, dat de niet-nakoming aan overmacht, of die schade in belangrijke mate hoofdzakelijk aan grove schuld van de Gedetacheerde is te wijten.
- 27.2 Indien een Gedetacheerde tijdens zijn werkzaamheden bij een Opdrachtgever een ongeval overkomt, is de Opdrachtgever verplicht om terstond de arbeidsinspectie en CFocus B.V. daarover te informeren, met vermelding van het tijdstip, de aard van het ongeval en de gevolgen in deze.

- 27.3 Indien de Gedetacheerde, ten gevolge van het niet-nakomen der verplichtingen door de Opdrachtgever, in de uitoefening van zijn dienstbetrekking, werktaak en/of werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen, dat daarvan diens dood het gevolg is, is de Opdrachtgever jegens de overblijvende echtgeno(o)t(e), de kinderen of de ouders van de overledene die door zijn arbeid plegen te worden onderhouden, verplicht tot schadevergoeding tenzij de Opdrachtgever bewijst dat die niet-nakoming aan overmacht of de dood in belangrijke mate aan grove schuld van de Gedetacheerde te wijten is.
- 27.4 De Opdrachtgever zal CFocus B.V. ten allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens haar ingesteld wegens die niet-nakoming van vorenstaande verplichtingen, zoals neergelegd ook in artikel 7:658 van het nieuw burgerlijk wetboek, en verleent CFocus B.V. de bevoegdheid haar aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, respectievelijk mede namens CFocus B.V. tegen de Opdrachtgever geldend te maken.
- 27.5 Voor het overige zal de Opdrachtgever zich tegenover de Gedetacheerde gedragen zoals een goed werkgever betaamt overeenkomstig verplichtingen die voor een werkgever uit de wet ten aanzien van een werknemer voortvloeien. De Opdrachtgever vrijwaart CFocus B.V. voor eventuele aanspraken van de Gedetacheerde ter zake van handelen of nalaten van de Opdrachtgever in strijd met het hiervoor gestelde, alsmede voor eventuele aanspraken van derden ter zake van schaden, door nalaten of handelen van de Gedetacheerde tijdens de terbeschikkingstelling toegebracht.